

# ACCOMPAGNEMENT DU CADRE À SA PRISE DE POSTE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Identifier rapidement les enjeux, décryptage institutionnel, vérification de la maîtrise des outils de base, éviter les faux pas, identifier les personnes ressources.

## Démarche pédagogique

Accompagner chaque semaine le cadre dès sa prise de poste. Evaluer avec lui ses acquis, ses doutes, les aspects à renforcer.

## Formateurs/trices

Un(e) cadre confirmé(e).

## Public concerné et pré-requis

Cadres de direction ou de service.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Organisation et méthodologie

12 entretiens de 1h00

Chaque semaine dès la prise de poste

## Conditions

Evaluation des acquis Analyse du poste

Echanges stratégiques sur les objectifs explicites et implicites

Premières interrogations

Etudes des premiers cas managériaux à gérer

Relecture et analyse des premières productions (courriers, rapports et notes de services)

Gestion du temps et des priorités

Possibilités d'adapter le calendrier des rendez-vous en fonction des premières urgences nécessitant une approche réflexive et critique

Accord de la hiérarchie sur la confidentialité des entretiens

Régularité des entretiens

## Durée

12 heures

## Horaires

1h/semaine

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

Distanciel

## Coût

Sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.