

# MANAGEMENT TRAINING

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Identifier rapidement les enjeux du management.  
Décrypter le fonctionnement des subordonnés, de personnalités difficiles et les dynamiques d'équipe.  
Apprendre à se placer de manière favorable en déplaçant les résistances.

## Démarche pédagogique

Echanges sur des situations complexes, mises en situation ludiques et actives avec participation des observateurs.

## Formateurs/trices

Managers et/ou psychologues

## Public concerné et pré-requis

Cadres de service, managers et cadres de direction.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## L'idée

Manager est devenu une problématique en soi, c'est parfois un cadeau, un piège, une promotion, un sacerdoce, un symptôme ou une solution ! Manager implique notamment des dispositions psychologiques.

A partir des entretiens annuels d'évaluation, vous avez identifiés des besoins chez vos salariés ? Il est alors nécessaire que vous souteniez vos cadres, de les outiller et de les accompagner sur la gestion de leur quotidien professionnel en termes de management dans un espace sécurisé d'expérimentation et d'apprentissage.

**Ni un teambuilding , ni un loisir**, nous proposons un entraînement professionnel parlant et **exploitable dans le quotidien** des stagiaires.

## Organisation et méthodologie

Les formateurs ont pris contact en amont avec l'institution afin de prendre connaissance de ses enjeux. Ils possèdent une banque de situation à travailler lors de simulation. Ils sont prêts à mettre en situation des contextes professionnels complexes afin d'apprendre à les surpasser.

L'essentiel est de travailler des thèmes particuliers, comme :

- Gérer l'urgence, le temps et le conflit
- Animer une réunion, prendre des décisions et des responsabilités
- Apprendre à déléguer, collaborer et ne pas faire à la place de...

**A la demande, un accompagnement individuel post-formation peut être proposé par la suite à certains professionnels, dans le but de faciliter l'intégration durable des acquis de la formation dans leur pratique professionnelle au quotidien.**

**Pour se décaler, se voir, être créatif, sortons les managers de leur cadre !**



Au théâtre...



En cuisine...



En tout cas, dans un endroit qui fera sens pour apprendre !

## Durée

18 heures (3 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

Dans un cadre qui fait sens...

## Coût

Sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### **Des formations sur mesure**

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### **Des formations adaptées**

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### **Des formations séquencées**

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### **Des formations faisant évoluer les pratiques**

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des